**Érdekmérlegelési teszt**

Az adatkezelést végző: **Szegána Kft.** (a továbbiakban: **Adatkezelő**)

Érdekmérlegelési tesztet végző személy neve: Dr. Juhász Péter Egyéni Ügyvéd

Érdekmérlegelési teszt dátuma: 2018. május 1.

**Az adatkezelés főbb jellemzői**

**Adatkezelés:**

1. A SZEGÁNA Növényi Termékelőállító, Feldolgozó és Értékesítő Kft. mezőgazdasági gépek és berendezések értékesítésével foglalkozó vállalkozás. Szegána Kft. időszakonként állásajánlatokat hirdet, amelyre a felvételre jelentkezők pályázati anyagot nyújtanak be (a továbbiakban: **Felvételre jelentkező**) az Adatkezelő részére, amit az Adatkezelő 2 hónapig tárol annak érdekében, hogy a Felvételre jelentkezőt aktuális munkalehetőségekkel megkeresse.

**Adatkezelés célja:**

Az adatkezelés célja a Felvételre jelentkező munkavállaló megkeresése a korábban megküldött önéletrajza alkalmassága esetén.

**A kezelt személyes adatok:**

Az Adatkezelő a Felvételre jelentkezők munkavállalásával kapcsolatos adatokat kezel különösen:

* önéletrajzban szereplő adatok;
* motivációs levélben szereplő adatok;
* valamint a felvételre jelentkezéssel összefüggő további adatok.
1. **rész: az adatkezelési cél vizsgálata**

**Meg kell vizsgálni, hogy fennáll-e egy legitim érdek az adatkezelés mögött.**

• Miért kívánja felhasználni az adatokat?

Egyrészt az Adatkezelő a felvételt nem nyert jelentkezők érdekében kívánja tárolni és felhasználni az adatokat, mivel az adatfelhasználás következtében lehetőség nyílik arra, hogy újabb munkalehetőség fennállta esetén – amennyiben a korábban felvételt nem nyert jelentkező a munkakör betöltésére alkalmas – pályázata pozitív elbírálásban részesüljön. Másrészt az Adatkezelő érdeke, hogy a megüresedett pozíció minél hamarabb betöltésre kerüljön és megfelelő munkavállaló felvételére kerüljön sor.

• Milyen előnyökkel jár az adatkezelés az Ön számára?

Amennyiben az Adatkezelőnél egy állás megüresedik, a Felvételre jelentkező által korábban megküldött pályázati anyagát az Adatkezelő megvizsgálja és amennyiben a munkakör betöltésére alkalmasnak találja, pályázata pozitív elbírálásban részesülhet. Ez elősegíti azt, hogy az Adatkezelő megelőzze a munkakör betöltésére alkalmas személyek hosszú ideig tartó keresését. Jelen adatkezelés a Felvételre jelentkező számára is pozitív hatással bír, hiszen a meghirdetett munkakör valószínűleg érdekli őt, tekintettel arra, hogy egyszer már az Adatkezelő részére benyújtotta a pályázati anyagát.

• Harmadik fél előnyöket élvez az adatkezelés miatt?

Nem.

• Van-e egyéb haszna a közérdek számára az adatkezelésnek?

Nincs.

• Milyen fontosak az Ön számára az adatkezelés előnyei?

Kiemelten fontosak, mivel az Adatkezelő ezáltal képes a korábban már megküldött pályázati anyagok alapján a Felvételre jelentkezők közül kiválasztani azt a személyt, aki a munkakör betöltésére alkalmas.

• Mi lenne a hatása, ha nem tudná folytatni az adatkezelést?

Az új munkavállaló megkeresése hosszú ideig tartó folyamat lenne, melyet jelen adatkezeléssel lényegesen megrövidíthet.

• Megfelel-e Ön az adatkezelésre vonatkozó speciális adatvédelmi szabályoknak (pl. profilalkotási követelményeknek vagy e-adatvédelmi jogszabályoknak)?

Igen.

• Megfelel-e Ön más vonatkozó jogszabályoknak?

Igen.

• Megfelel-e Ön az iparági iránymutatásoknak vagy a gyakorlati kódexeknek?

Igen.

• Vannak-e más etikai problémák a felhasználással?

Nincsenek etikai problémák az adatok felhasználásával kapcsolatban, mivel az Adatkezelő kizárólag a megjelölt célokra használja az adatokat.

1. **rész: szükségességi vizsgálat**

**Meg kell vizsgálnia, hogy a felhasználás szükséges-e az azonosított célhoz.**

• Ez a felhasználás valóban segít a célja elérésében?

Igen, így kerül sor az Adatkezelő munkavállalóinak kiválasztására és a munkavállalói kör bővítésére, ami az Adatkezelő bevételének növekedéséhez vezet.

• A felhasználás arányos-e ehhez a célhoz?

Igen, mivel az adatkezelés következtében az Adatkezelő a kitűzött célját elérheti az érintettek adatainak kezelésével és felhasználásával, a magánszférájuk megsértése nélkül.

• Ugyanazt a célt elérheti a felhasználás nélkül?

Nem.

• Ugyanazt a célt elérheti kevesebb adat felhasználásával, vagy az adatok egy másik nyilvánvalóbb vagy kevésbé tolakodó módon történő kezelése révén?

Nem.

1. **rész: Mérlegelési vizsgálat**

Figyelembe kell vennie az adatkezelésnek az egyének érdekeire, jogaira és szabadságaira gyakorolt hatást, és fel kell mérnie, hogy ez felülkerekedik-e az Ön jogos érdekével.

Először használja az adatvédelmi hatásvizsgálat (Data Protection Impact Assessment = DPIA) ellenőrző listáját. Ha az ellenőrző listán szereplő bármelyik kritikus pont vonatkozik az Ön adatkezelésére, akkor végezzen el egy adatvédelmi hatásvizsgálatot inkább, hogy részletesebben értékelje a kockázatokat.

**A személyes adatok jellege**

• A kezelt adatok különleges adatok (pl. egészségügyi adatok, faji, etnikai, vallási, politikai, szexuális hovatartozásra, stb. vonatkoznak) vagy bűncselekményi adatok?

Lehetséges, amennyiben a kijelölt pozícióhoz szükségesek az Adatkezelő által meghatározott követelmények (pl. egészségügyi adatok).

• Olyan adatokról van szó, amelyeket az emberek különösen "privátnak" tartanak?

Nem, az Adatkezelő a munkakör betöltésére való alkalmasságra vonatkozó adatokat kezel, melyek manapság nem tartoznak a privátszférába, jelen gyakorlat általános és széles körben elfogadott. Továbbá a Felvételre jelentkező saját magának állítja össze a pályázati anyagát, így ő dönti el, milyen adatokat kíván magáról megadni.

• Gyermekekre vonatkozó adatokat vagy más sérülékeny emberekkel kapcsolatos adatokat kezel fel?

Nem.

• Az adatok az emberek személyes vagy szakmai képességeire vonatkoznak?

Igen, mivel a Felvételre jelentkező a pályázati anyagában a szakmai képességére vonatkozó adatokat szolgáltat az Adatkezelő részére annak érdekében, hogy a meghirdetett állásra felvételt nyerjen.

**Ésszerű elvárások**

• Van-e már korábbi kapcsolata az érintettel?

Igen, van korábbi kapcsolat az érintettel, így kezel korábbi adatokat az érintettre vonatkozóan. Tekintettel arra, hogy a Felvételre jelentkező korábban pályázati anyagát már benyújtotta az Adatkezelő által meghirdetett állásra.

• Mi a kapcsolat jellege és hogyan használták a múltbeli adatokat?

A Felvételre jelentkező korábban benyújtotta az Adatkezelő részére a pályázati anyagát munkaszerződés megkötése érdekében, így a múltbéli adatok felhasználásra kerülnek.

• Az adatokat közvetlenül az érintettől gyűjtette? Mit mondott az érintettnek abban az időben?

Az Adatkezelő ajánlás alapján is kaphat pályázati anyagot a Felvételre jelentkező vonatkozásában.

• Ha az adatokat egy harmadik féltől szerezte be, mit mondtak az egyéneknek a harmadik felek más célokra való felhasználásáról, és ez fedezi Önt?

Harmadik fél a Felvételre jelentkező pályázati anyagát annak érdekében továbbította az Adatkezelő részére, hogy a Felvételre jelentkező az Adatkezelőnél felvételt nyerjen. Továbbá tájékoztatta, hogy kizárólag a fent megjelölt cél elérése érdekében kerül felhasználásra a Felvételre jelentkező pályázati anyaga, más célra nem.

• Milyen régóta gyűjti az adatokat? Vannak-e változások a technikában vagy a környezetben azóta, ami befolyásolná az elvárásokat?

Az adatok 2 hónapig kerülnek tárolásra a pályázati anyag elbírálásától számítottan. Nincsenek olyan változások a technikában vagy a környezetben, amik befolyásolnák az elvárásokat.

• Az adatkezelésének célja és módszere széles körben és világosan érthető?

Igen.

• Új vagy innovatív dolgokat kíván tenni?

Nem.

• Van valamilyen bizonyítéka az elvárásairól - például a piackutatásról, a fókuszcsoportokról vagy a konzultáció egyéb formáiról?

Nincs, de ezen adatkezelés tekintetében jelen gyakorlat általános és széles körben elfogadott.

• Vannak-e olyan tényezők az adott körülmények között, amelyek miatt az érintettek nem, vagy nem számítanak az adatkezelésre?

Nincsenek ilyen tényezők, az adatkezelés az érintettek magánszféráját nem érinti. Jelen adatkezelést általános és széles körben elfogadott gyakorlat jellemzi.

**Várható hatás**

• Melyek az adatkezelés lehetséges hatásai az érintettekre?

A Felvételre jelentkező számára újabb állásajánlatok tétele, mely a Felvételre jelentkező viszonylatában pozitív hatással bír. Az Adatkezelő a privát szférába nem hatol be, nincs hátrányos következménye a Felvételre jelentkezőre. Továbbá az Adatkezelő viszonylatában szintén pozitív hatással bír az adatkezelés azáltal, hogy elősegíti a megüresedett pozíció minél hamarabb történő betöltését és a megfelelő munkavállaló felvételét.

• Az egyének elveszítik-e a személyes adataik ellenőrzését, vagy az adataik feletti uralmat?

Nem.

• Mekkora a lehetséges hatások valószínűsége és súlyossága?

Az érintettekre az adatkezelés pozitív hatást gyakorol, mivel az adatkezelés következében az igényeik megfelelő kielégítése érdekében ajánlatokat jelenítenek meg.

• Vannak olyan érintettek, akik valószínűleg kifogást emelnek az adatkezeléssel szemben, vagy túlzónak találnák?

Nem, mivel jelen adatkezelést általános elfogadott és széles körben elismert gyakorlat jellemzi.

• Örömmel magyarázná el az adatkezelést az érintetteknek?

Igen.

• Be tud vezetni biztosítékokat, vagy védő intézkedéseket az adatkezelés következtében az érintettekre kifejtett (negatív) hatások minimalizálása érdekében?

Igen.

**Biztosítékok lehetnek:**

* egyéb szervezet és biztonsági intézkedések

Csak meghatározott emberek férhetnek hozzá az adatokhoz és az adatok megfelelő biztonsági eszközökkel is védve vannak, valamint biztonságos helyen kerülnek tárolásra.

* technikai informatikai garanciák

Az adatok biztonságos szervereken kerülnek tárolásra.

* fokozott átláthatóság

Az Adatkezelő a fokozott átláthatósági biztosítékot teljesíti.

* adathordozhatóság és ehhez hasonló az érintetteket illető többlet jogok

Az Adatkezelő az adathordozhatóságot, valamint az érintetteket illető többletjogokat garantálja az érintettek számára.

1. **rész: A döntés meghozatala**

**Ez a rész, ahol az 1., 2. és 3. rész kérdéseire adott válaszai alapján eldönti, hogy alkalmazható-e a jogos érdek, mint az adatkezelés jogalapja.**

Támaszkodhat az adatkezelés kapcsán a jogos érdekére?

**Igen**/Nem

Van észrevétele a válaszának igazolására? (választható)

A SZEGÁNA Növényi Termékelőállító, Feldolgozó és Értékesítő Kft. mezőgazdasági gépek és berendezések értékesítésével foglalkozó vállalkozás. Szegána Kft. időszakonként állasajánlatokat hirdet, amelyre a felvételre jelentkezők pályázati anyagot nyújtanak be az Adatkezelő részére, amit az Adatkezelő 2 hónapig tárol annak érdekében, hogy a Felvételre jelentkezőt aktuális munkalehetőségekkel megkeresse.

Az érintettekre kifejtett hatás pozitív, az adatkezelés az érintettek magánszféráját nem érinti.

1. **rész: Mi a következő lépés?**

Őrizze meg és fűzze le adatvédelmi dokumentációjába ezt azt Érdekmérlegelési tesztet. Időről időre vizsgálja felül az Érdekmérlegelési tesztet.

Végezzen el egy adatvédelmi hatásvizsgálatot, amennyiben szükséges.

Az adatkezelési tájékoztatójában jelölje meg a jogos érdekét, és említse meg, hogy azt érdekmérlegelési teszttel igazolta.

Kelt: Szeged, 2018. május 1.

|  |
| --- |
| …………………………………… |
| SZEGÁNA Kft. |
| Képv.: Nagy Mklós |